

Notulen OCMW-raad van 08 juni 2021

AANWEZIG

Eddie Bormans, voorzitter ocmw-raad

Kristof Joos, voorzitter vast bureau

Jurgen De Maeyer, Elke Cuyt, Stefaan De Landtsheer, Saadet Gülhan, Nicole Van Praet, Danny Peeters, leden vast bureau

Bernadette Boeykens, Luc De boeck, Gil Van Den Berghe, Dirk Hoofd, Leentje Van lent, Hilde Cools, Wim Verheyden, Liesje Pauwels, Tom Van Ranst, Eric Engels, Geert Mertens, Roel Van Eetvelt, Francois De Clercq, Dirk Zoldermans, Anky Daelemans, Lana D'hertefelt, Stefan De Maeyer, Jochen Wilms, ocmw-raadsleden
Liesje Raemdonck, algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD

Kevin Van Ranst, ocmw-raadslid

De voorzitter opent de vergadering om 00:15

Het verslag van de vorige zitting d.d. 11 mei 2021 wordt goedgekeurd en er wordt overgegaan tot de bespreking van de agendapunten.

1 Actieplan bij partnerschapsovereenkomst tussen de lokale besturen Klein-Brabant Vaartland en VDAB

Wettelijk kader

decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

Situering

De partnerschapsovereenkomst beoogt de samenwerking tussen de lokale besturen Klein Brabant Vaartland en VDAB in functie van de lokale arbeidsmarkt, werkgelegenheidsmarkt en welzijnsbeleid in de regio.

De partnerschapsovereenkomst omvat 6 actiedomeinen die de lokale besturen gezamenlijk met de VDAB willen opnemen. Per actiedomein zijn er gezamenlijke actieplannen uitgewerkt. Er zijn actieplannen uitgewerkt voor de actiedomeinen:

1. in functie van het flankerend onderwijs- en arbeidsmarktbeleid ondersteunen lokale besturen en VDAB initiatieven om de overgang tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt te verbeteren
2. lokale besturen en BVAB werken samen aan het activeren en bemiddelen van de inwoners richting arbeidsmarkt
3. VDAB en lokale besturen ondersteunen en creëren kansen voor de inclusieve economie
4. lokale besturen en VDAB verhogen de kansen van de werknemers op het vinden van werk door middel van het wegwerken van job obstakels
5. dienstverlening aan bedrijven
6. levenslang leren

Motivering

Het actieplan is het resultaat van de workshops over de verschillende actiedomeinen georganiseerd door de medewerkers lokale besturen Klein Brabant Vaartland en VDAB.

Tijdens de workshop werd er nagedacht, gebrainstormd over de volgende items:

1. grondige analyse van het aanbod en de omgeving
2. wat is er reeds mbt dit actiedomein
3. wat loopt er goed? Wat niet?
4. wat missen we ? wat is er nodig?
5. concrete smart geformuleerde actie die de komende 5 jaar kunnen omgezet worden binnen dit actiedomein

Door het uitwerken van concrete actieplannen per actiedomein, gedragen door de arbeidstrajectbegeleiders streven we ernaar om de dienstverlening verder uit te bouwen, te verbeteren en vooral toegankelijker te maken voor de meest kwetsbaren in de maatschappij. Het actieplan is een instrument waarin de acties zijn opgenomen waaraan er gezamenlijk wordt gewerkt.

Financiële aspecten

geen

Op voorstel van het vast bureau

BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het actieplan 2021-2022 voortvloeiend uit de partnerschapsovereenkomst tussen de lokale besturen van Klein Brabant Vaartland en VDAB goed.

2 Derde keer goede keer? Hallo Woonveer! (CD&V)

Situering

Tevergeefs tracht onze fractie een open gesprek aan te gaan met onze SHM 'Woonveer'. Dit in het kader van haar informatieplicht naar de raadsleden van gemeente en OCMW. Het lukt ons helaas niet om antwoorden te krijgen op onze vragen i.v.m. 'Sociaal Woonbeleid'. Op 14-11-2019 werd op onze vraag een GRC – Welzijn georganiseerd.

Wij hadden de vraag gesteld een toelichting te krijgen over de werking van Woonveer. Jammer dat deze toelichting niet was voorbereid en wij zo met onze vragen bleven zitten. Op de OCMW-raad van maart stelden wij de vraag om, zo snel als mogelijk, een GRC – Welzijn te organiseren. We deden zelfs een voorstel van agenda:

1. Sociaal woonbeleid met informatie over het SMJP van Woonveer in het algemeen en met informatie over de problematiek van leegstand, renovatieplanning, nieuwbouwprojecten, wachtlijst in het bijzonder.
2. Projecten regionale welzijnskoepel.
3. Info over wijkwerking.

In een reactie op ons voorstel werd verwezen naar het verslag van het LWO van 30 maart en zou men onze vraag verder onderzoeken.

Op 02-06-2021 werd dan een nieuwe GRC – Welzijn georganiseerd. Het was een prima GRC, goed voorbereid, duidelijke toelichtingen. Helaas weinig of geen antwoorden op onze vragen i.v.m. Woonveer.

Wij zouden onze vragen ook rechtstreeks aan Woonveer kunnen stellen. Hallo Woonveer ? Maar dit is weinig efficiënt.

We willen dan ook graag voorstellen om in het najaar van 2021 opnieuw een GRC – Welzijn te organiseren en we doen een oproep 'Hallo Woonveer ? Derde keer goede keer !

Graag ontvingen wij op deze GRC een toelichting met bespreking over o.a. volgende thema's:

1. SMJP en mate van uitvoering.
2. Fraudeonderzoek buitenlandse eigendommen.
3. Verslag visitatie op 27/28-05.
4. Wachtlijsten.
5. Personeelsbeleid.
6. Projecten: Renovatie en nieuwbouw.
7. Leegstand en woningkwaliteit.
8. Visie op sociaal wonen.

BESLUIT

Enig artikel

De OCMW-raad neemt kennis van de vraag van CD&V.

De zitting wordt gesloten om 01:00 uur.

Liesje Raemdonck
algemeen directeur

Eddie Bormans
voorzitter ocmw-raad