



Uittreksel vast bureau

ZITTING VAN 22 JANUARI 2024

Aanwezig: Greet De bruyn, voorzitter vast bureau
Kristof Joos, Liesje Pauwels, Eddie Bormans, Tom Van Ranst, leden
vast bureau
Björn Caljon, algemeen directeur

Afwezig:
Verontschuldigd Dirk Hoofd, Saadet Gülhan, leden vast bureau

Aanpassingen rechtspositieregeling artikel 60 §7

Wettelijk kader

- ☐ Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017;
- ☐ De arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978;
- ☐ Het besluit van de OCMW raad van 18 december 2008 houdende vaststelling van de nieuwe rechtspositieregeling van toepassing op het statutair en contractueel personeel, tenzij anders bepaald, laatst gewijzigd met de besluiten van het vast bureau van 5 mei 2022;
- ☐ Het delegatiebesluit van de gemeenteraad van 12 februari 2019 houdende o.a. de vaststelling van het begrip dagelijks personeelsbeheer en de delegatie van de beslissingsbevoegdheid omtrent rechtspositieregeling, organogram, personeelskader en gemeentelijke reglementen omtrent personeelsaangelegenheden (o.a. AR) naar het college van burgemeester en schepenen/vast bureau;

Situering

De RPR die in voege is gegaan op 01/01/2014 werd aangepast aan de huidige noden.

Volgende wijzigingen werden aangebracht in de RPR (rechtspositieregeling):

- ☐ Het salaris: E-barema
- ☐ Maaltijdcheques zullen toegekend worden na 3 maanden
- ☐ Toekenning van 20 dagen vakantie in het eerste jaar van tewerkstelling (pro rata de werkbreuk en aanvang van het contract tijdens dat jaar) en 10 dagen onbetaald verlof
- ☐ Dienstvrijstellingen voor het volgen van Nederlandse les en werkgerelateerde vormingen

Motivering

De motivering voor de wijziging in de RPR is (rechtspositieregeling):

- ☐ Het werken op E-barema moet een stimulans geven om de stap te zetten naar werk. Ook is er de mogelijkheid om met een verloning op E-barema de art. 60-er deeltijds te laten werken om daarna recht te hebben op een voltijdse werkloosheidsuitkering, waardoor dit interessanter is voor alleenstaanden met kinderen.
- ☐ Maaltijdcheques zijn een extra op het loon, wat het verschil tussen een uitkering en loon groter maakt en extra motiveert om te werken.
- ☐ Toekenning van 20 dagen vakantie, waardoor er mogelijk minder onrechtmatig gebruik gaat zijn van ziektedagen doordat zij geen verlofdagen hebben. Ook minder administratieve rompslomp voor aanvragen van aanvragen voor tijdelijke werkloosheid.
- ☐ Toekennen van dienstvrijstelling voor taallessen omdat deze de kansen op de arbeidsmarkt nadien aanzienlijk vergroten. Ook dienstvrijstelling voor het volgen van opleidingen die kaderen in de integratie van de medewerker in de maatschappij (bv. computercursus, theoretische lessen rijbewijs) kunnen worden toegestaan.

Besluit

Enig artikel

De aanpassingen in de rechtspositieregeling worden goedgekeurd.

Vastgesteld in zitting als vermeld.
(w.g.) Björn Caljon
algemeen directeur

(w.g.) Greet De bruyn
voorzitter vast bureau

Voor eensluidend uittreksel:
Bornem, 31 januari 2024

[SIG01]

