

Notulen OCMW-raad van 18 april 2023

AANWEZIG

Luc De boeck, voorzitter ocmw-raad
Greet De bruyn, voorzitter vast bureau
Kristof Joos, Dirk Hoofd, Saadet Gülhan, Liesje Pauwels, Eddie Bormans, Tom Van Ranst, leden vast bureau
Bernadette Boeykens, Gil Van Den Berghe, Leentje Van lent, Hilde Cools, Danny Peeters, Wim Verheyden,
Kevin Van Ranst, Eric Engels, Nicole Van Praet, Stefaan De Landtsheer, Elke Cuyt, Jurgen De Maeyer, Geert
Mertens, Wiske Meskens, Anky Daelemans, Nancy Brys, Ivo Van Aken, ocmw-raadsleden
Björn Caljon, algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD

Roel Van Eetvelt, Francois De Clercq, ocmw-raadsleden

De voorzitter opent de vergadering om 21:45 uur

Het verslag van de vorige zitting d.d. 14 maart 2023 wordt goedgekeurd en er wordt overgegaan tot de bespreking van de agendapunten.

1 Aanpassing huishoudelijk reglement ocmw-raad

Wettelijk kader

- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikels 25, 38, 278
- het ocmw-raadsbesluit van 21 april 2020 betreffende de aanpassing van het huishoudelijk reglement

Situering

Het huishoudelijk reglement van de ocmw-raad werd goedgekeurd op 21 april 2020. In het huidige reglement waren o.a. geen bepalingen opgenomen inzake digitale vergaderen. Van de gelegenheid werd ook gebruik gemaakt om andere bepalingen in het reglement duidelijker te omschrijven.

Motivering

De aanpassing van het huishoudelijk reglement betreft:

- De manier van toevoegen van bijkomende vragen
- Toevoegen van bepalingen rond digitale gemeenteraadsvergaderingen
- De afspraken rond het debat, de frequentie en de tijd.
- Naamswijziging van de factie iedereen Bornem in Vooruit-Open VLD

Financiële aspecten

Geen

Op voorstel van het vast bureau

BESLUIT

Verdaagd met eenparigheid van stemmen.

2 Kader organisatiebeheersing - aanpassing

Wettelijk kader

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, art 77 en art 219

Situering

Het decreet lokaal bestuur bepaalt dat iedere gemeente moet beschikken over een organisatiebeheersingssysteem. Dit wordt vastgelegd door de algemeen directeur in overleg

met het managementteam. Het algemene kader van dit systeem wordt vastgesteld door de gemeenteraad.

De raad keurde in 2019 een kader organisatiebeheersing goed. In dit kader was opgenomen dat de expert organisatiebeheer, na aanwerving, het te doorlopen traject rond zelfevaluatie en rapportering verder diende uit te werken.

Motivering

Het voorgelegde kader is gebaseerd op de leidraad organisatiebeheersing voor lokale besturen van de Vlaamse overheid. Het vertrekt vanuit een zelfevaluatie, waarna op basis van een risicoanalyse beheersmaatregelen worden opgezet. Jaarlijks wordt aan de raad hierover gerapporteerd.

Het goedgekeurde kader uit 2019 werd verfijnd wat betreft de concrete invulling van de zelfevaluatie en rapportering. In de aangepaste nota organisatiebeheersing wordt de nieuwe werkwijze vastgelegd. Er zal één keer per legislatuur een zelfevaluatie worden uitgevoerd door het managementteam met input van de diensthoofden. De resultaten hiervan worden meegenomen in de ambtelijke ambitienota en kunnen nadien eventueel ook in het meerjarenplan worden opgenomen.

Financiële aspecten

Geen.

Op voorstel van het vast bureau

BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel

De OCMW-raad keurt het kader organisatiebeheersing, zoals voorgesteld in de nota als bijlage, goed.

3 Rapportage organisatiebeheersing 2023

Wettelijk kader

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 219

Situering

Het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn.

Motivering

Op 11 juni 2019 keurde de gemeenteraad het kader organisatiebeheersing goed. Deze nota werd ook toegelicht op de gemeenteraadscommissie algemeen bestuur van 4/06/2019. Dit kader bevat de krijtlijnen op basis waarvan de organisatie ervoor wil zorgen dat ze:

- a. de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- b. de wetgeving en procedures naleeft;
- c. over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- d. effectief en efficiënt werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- e. de activa beschermt en fraude voorkomt.

Op de raad van 18 april 2022 werd het aangepast kader organisatiebeheersing ter goedkeuring voorgelegd. Hierin werd de werkwijze rond de zelfevaluatie verfijnd.

Als bijlage, ter kennisgeving, een overzicht van de grotere organisatiebrede acties ondernomen en gepland met betrekking tot organisatiebeheersing.

Financiële aspecten

geen

Op voorstel van het vast bureau

BESLUIT

Enig artikel

De ocmw-raad neemt akte van de rapportage i.v.m. organisatiebeheersing, zoals toegevoegd in bijlage.

De zitting wordt gesloten om 21:50 uur.

Björn Caljon
algemeen directeur

Luc De boeck
voorzitter ocmw-raad